Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 37 «Колосок»

[Аналитическая справка по результатам проведения оценки кадровых условий МБДОУ д/с № 37 «Колосок»,2023г](https://disk.yandex.ru/i/svPFoxJbKk86hw)

 В ходе анализа проведено изучение образовательного и квалификационного уровня педагогических работников и результатов аттестации, а так же прохождение КПК.

Комплектование кадрами проводится согласно штатному расписанию.

Всего в МБДОУ детский сад № 37 «Колосок» на 15.03.2023 г. 4 человека, из них руководящих – 1, педагогических-3 , учебно-вспомогательных – 3человек.

Учитывая направленность работы ДОУ и предоставления качественных образовательный услуг, дошкольное учреждение укомплектовано кадрами: воспитатели – 2 человек , музыкальный руководитель -1, педагог-психолог – 1.

Руководство дошкольного образовательного учреждения осуществляет заведующий .

 Руководитель ДОУ имеет [высшее образование](https://pandia.ru/text/category/visshee_obrazovanie/) и квалификационную категорию «соответствие занимаемой должности».

Количество педагогов имеющих [профессиональное образование](https://pandia.ru/text/category/professionalmznoe_obrazovanie/) 3

**Анализ кадровых условий реализации ООП ДО**

МБДОУ укомплектовано квалифицированными кадрами, в том числе руководящими, педагогическими, административно-хозяйственными работниками.

Квалификация педагогических работников соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утверждённом приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. №761н, с изменениями, внесёнными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. №448н.

Детский сад укомплектован педагогами на 100 процентов согласно штатному расписанию. Всего работают 12 человека. Педагогический коллектив Детского сада насчитывает 3 специалистов. Соотношение воспитанников, приходящихся на 1 взрослого:

* воспитанник/педагоги – 9/1;
* воспитанники/все сотрудники – 4/1.

Одним из средств обеспечения качества работы с детьми является кадровое обеспечение. Так, проведенная в течение 2022-2023 уч. года работа с кадрами позволила достигнуть следующих результатов:

|  |  |
| --- | --- |
| Всего педагогов | 3 |
| Воспитатели | 3 |
| Муз. руководитель | 1 |
| Учитель – логопед | 0 |
| Педагог-психолог | 1 |
| Инструктор по ФИЗО | 0 |

|  |
| --- |
| Образование |
| Высшее | Средне-специальное | Незаконченноевысшее | Непедаг. образов |
| 3 педагога | 0 педагогов | 0 | 0 |

|  |
| --- |
| Стаж педагогов ДОУ. |
| До 3 лет | От 3 до 5 лет | От 5 до 10 лет | От 10 до 15 лет | От 15 до 20лет | 20 лет и более |
| 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 |

|  |
| --- |
| Квалификационные категории |
| высшая | первая | Нет категории |
| 0 | 0 | 0 |

100% педагогического коллектива имеют высшее педагогическое образование (3педагога)

в соответствии с планом 3 (100%) педагогов прошли курсы повышения квалификации текучесть педагогических работников составила 9%.

В течение года педагоги активно повышали свою квалификацию, обучаясь на КПК, участвую в семинарах и вебинарах.

В связи со сложившейся эпидобстановкой кардинально изменились некоторые формы работы. Активно внедряются дистанционные формы работы с детьми и взаимодействия с родителями, а также повышения профессиональной компетентности (РМО).

В настоящее время детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью.

Методической службой МБДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

* существует план повышения квалификации, план аттестации педагогических кадров;
* ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования.

В течение года педагоги участвовали и занимали призовые места в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах.

В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей.

**Выводы:**

Основной целью работы ДОУ является достижение высокого качества образовательных услуг за счёт совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса (повышение профессиональной компетентности педагогов, совершенствование предметно-развивающей среды, организации образовательного процесса в режиме развития).

Система управления в МБДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: программирование деятельности в режиме развития, обеспечение инновационного процесса в ДОУ, комплексное сопровождение развития участников образовательной деятельности, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство МБДОУ.

МБДОУ укомплектовано педагогическими кадрами полностью, все педагоги с высшим образованием.

План аттестационных мероприятий на 2022-2023 учебный год выполнен; педагоги повышали свой профессиональный уровень, принимая участие в работе методических объединений, проходя процедуры аттестации, знакомились с опытом работы своих коллег из других дошкольных учреждений.

Кадровая политика МБДОУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

В 2022-2023 учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального УРовня, творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн- конференциях, вебинарах и др.)

Заведующая Иващенко Ю.А